

令和5年度 事業報告書

社会福祉法人青空

1、事業報告

新型コロナウイルスが5類に移行し、様々な活動が平常に戻りつつある。

保育部門では、久保田園長を迎え、新体制でのスタートであった。園歌の策定や、行事の在り方を見直した。保護者と園とをつなぐ新しいシステムを導入し、写真やメール等で情報共有を行うことができた。

高齢部門 有料老人ホームでは、ICTの補助金を活用し、記録システムおよび居室の見守りシステムの導入を行った。デイサービスでも、記録システムの充実のため、iPadを増やし記録の効率化をさらに進められる体制を整えた。

シニア部門では目標としていたアセッサー制度による評価者を2名実施できた。人材育成では、コミュニケーションが円滑に行える組織風土の醸成を目指し、会議や日々の対話を通じてその重要性を伝えてきた。目に見えて測れるものではないが、来年度も職員の心理的安全性を高め、それぞれの能力が発揮できる環境に繋がっていくよう継続していきたい。

2、財務状況の概要

- ① 別紙、決算書参照

3、理事会・評議員会開催

| 開催年月日 | 決定事項 |
|-----------|---|
| 令和5年5月28日 | 第1回 理事会 ・令和4年度事業報告 ・令和4年度決算報告 ・任期満了に伴う役員候補者について ・定時評議員会開催日時、場所、議案について ・規程の変更について（役員報酬規程・給与規程） ・職務執行状況報告 |
| 令和5年6月18日 | 第1回 評議員会 ・令和4年度 事業報告 ・令和4年度 決算報告 ・新役員の選任について ・規程の変更について（役員報酬規程・給与規程） |
| 令和5年6月18日 | 第2回理事会 ・理事長の選定について ・業務執行理事の選定について |

| | |
|------------|---|
| 令和5年11月25日 | 第3回 理事会 ・事業計画の中間報告について ・第1次補正予算(案)について ・職務執行状況報告 |
| 令和6年3月24日 | 第4回 理事会 ・令和5年度第2次補正予算(案)について ・令和6年度事業計画(案)について ・令和6年度当初予算(案)について ・業務執行状況の報告 |

4、職員の任免

| 新規採用職員 | 雇入日 | 資格等 |
|--------|------------|--------|
| 保育 | | |
| 久保田 力 | 令和5年4月1日 | |
| 井出 良子 | 令和5年4月1日 | 保育助手 |
| 池田 紀子 | 令和5年4月1日 | 保育士 |
| 西尾 絵美 | 令和5年4月12日 | 保育士 |
| 水谷 彩花 | 令和5年5月12日 | 保育士 派遣 |
| 佐藤 圭恵 | 令和6年1月19日 | 保育士 |
| デイ | | |
| 芹澤 功浩 | 令和5年4月10日 | 送迎 |
| 五十嵐 麻夏 | 令和5年4月24日 | 初任者研修 |
| 大井 直樹 | 令和5年6月5日 | 介護福祉士 |
| 鈴木 彩 | 令和5年11月30日 | 看護師 |
| 坂本 哲 | 令和6年1月19日 | 送迎 |
| 有料 | | |
| 渡邊 久美子 | 令和5年4月7日 | 介護福祉士 |

| 退職者 | 退職日 | |
|--------------|------------|------|
| 保育 | | |
| モタモレノリリオアスセナ | 令和5年5月24日 | 保育助手 |
| 伊藤 綾子 | 令和5年7月15日 | 保育士 |
| 秋山 輝美 | 令和5年8月31日 | 保育士 |
| 稲葉 恵 | 令和5年11月15日 | 保育士 |
| 大竹 千絵 | 令和5年12月14日 | 保育士 |
| 勝又 静香 | 令和5年3月31日 | 保育士 |
| 池田 紀子 | 令和5年3月31日 | 保育士 |
| 西尾 絵美 | 令和5年3月31日 | 保育士 |

| | | |
|--------|-----------------|-------|
| デイ | | |
| 五十嵐 麻夏 | 令和 5 年 5 月 30 日 | 初任者研修 |
| 大井 直樹 | 令和 5 年 6 月 9 日 | 介護福祉士 |

5、労務関係・福利厚生関係

- ・保育園職員・高齢部門正社員に対し福祉医療機構退職共済掛金加入

6、固定資産の取得に関する支出及び処分

- ・有料老人ホーム Wi-Fi 工事、見守りシステム、記録システムソフトウェアの購入

6、その他